



NOTABENE

Príspevok zo 6. ročníka medzinárodnej konferencie

L'UDIA BEZ DOMOVA 2014

„Ako ďalej“

15. až 17. 10. 2014

Hotel Sorea Regia, Bratislava

Konferenciu podporil Nadačný fond Slovenských elektrární v Nadácii Pontis.

Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) pohľad zamestnávateľa

RNDr. Vladimír Capko
Krajšie bývanie s.r.o.



Zamestnávateľ očakáva od zamestnanca

produkcii

To vyžaduje:

- Pracovnú disciplínu
- Dobrú manažovateľnosť
- Iniciatívu a osobný vklad
- Efektívne nakladanie so zdrojmi
- Kvalifikáciu

Príbeh 1 (Dlhy)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „Ľudia bez domova“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa“

Príbeh 2 (Exekúcie)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 3 (Exekúcia)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 4 (Dlhy, exekúcie)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 5 (Exekúcie)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 6 (Exekúcie)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 7

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 8 (Dlhy)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Príbeh 9 (Dlhy, exekúcie)

- Príbeh, ktorý bol uvedený na tomto snímku na konferencii „*Ľudia bez domova*“, konanej v dňoch 15.10.-17.10.2014 v Bratislave je internou záležitosťou firmy Krajšie bývanie s.r.o. Bol použitý na ilustráciu témy „*Zamestnávanie ľudí s dlhmi (exekúciami) - pohľad zamestnávateľa*“

Čo spôsobuje exekúcia zamestnancovi?

- Znižuje jeho životnú úroveň
- Spravidla ho silne stresuje
- Opakovane ho dostáva do ťažko riešiteľných situácií
- Umožňuje ho ľahšie ovládať násilnými formami (psychické, ekonomické a právne násilie)

Čo spôsobuje exekúcia v pracovnom vzťahu?

- Útočí na pracovnú disciplínu zamestnanca
- Útočí na manažovateľnosť zamestnanca
- Oberá zamestnanca o psychické aj fyzické sily
- Znižuje zamestnancovu motiváciu pracovať a podávať, čo najvyšší výkon
- Zvyšuje zamestnávateľovi náklady na personálnu a mzdovú agendu

Vhodná stratégia správania sa zamestnanca pri exekúcii

- Udržať si príjem
- Spolupracovať s veriteľom, súdom, exekútorom a zamestnávateľom
- Upraviť životné náklady tak, aby prežil z toho čo mu po uhradení povinností ostane
- Počínať si tak, aby ekonomicky neohrozil svoje okolie (rodinu, širšie zázemie)

Postup zamestnávateľa pri exekúcii mzdy zamestnanca

- Posúdiť celkovú ekonomickú situáciu zamestnanca
- Rozhodnúť sa, či bude s takým zamestnancom naďalej spolupracovať
- Informovať zamestnanca o všetkých aspektoch jeho situácie a následkoch
- Stanoviť stratégiu postupu (spoločného, alebo samostatného)
- V prípade spoločného postupu si zo zamestnancom dohodnúť jednoznačné pravidlá

Zamestnanec – zamestnávateľ – exekútor

- Zamestnanec – zdroj problému, najviac postihnutý situáciou
- Exekútor – násilný vstup do pracovno-právneho vzťahu, ekonomicky zainteresovaný na vymáhaní
- Zamestnávateľ – môže sa zbaviť zamestnanca, môže zamestnancovi poskytnúť čiastočnú ochranu, môže zamestnancovi účinne pomôcť rôznorodým spôsobom aj mimo exekučného prípadu

Spúšťáče

- Alkoholizmus a ďalšie drogy
- Gamblerstvo
- Nízke právne vedomie
- Osobnostné vlastnosti (naivita, ľahkovážnosť, ...)
- Rozvrat rodiny, strata zamestnania, vplyv širšieho okolia
- Marketingové ataky (banky, poisťovne, pôžičkové spoločnosti, splátkový predaj, obchody, ...)
- Kriminálne živly

Príčiny?



Riešenia?



Môj pohľad

- Zmeny v legislatíve (osobný bankrot, ...)
- Zmeny vo výchove (osveta, pozitívne spoločenské vzory, ...)
- Zmeny vo vzdelávaní (základná ekonomická gramotnosť, základné právne vedomie ...)
- Zmeny v morálke (netolerancia k podvodom, rozkrádaniu, spoločenskému parazitizmu, ...)



Ďakujem za pozornosť!

vladimir@capko.sk